

STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNIICH
W MIEJSKIM ZARZĄDZIE NIERUCHOMOŚCI SP. Z O.O. W TRZEBINI
NAJWAŻNIEJSZE INFORMACJE DLA MAŁOLETNIICH – wersja skrócona

1. Każda osoba małaletnia winna być traktowana z należnym jej szacunkiem oraz poszanowaniem jej godności.
2. Niedopuszczalne jest krzywdzenie małaletniego, a w szczególności stosowanie wobec niego jakiegokolwiek przemocy.
3. Personel zawsze winien reagować w sytuacji krzywdzenia małaletniego lub zaistnienia uzasadnionego podejrzenia, że dochodzi do krzywdzenia małaletniego.
4. MZN Sp. z o.o. stosuje zasady bezpiecznej rekrutacji personelu. Polega ona obowiązkowi uzyskiwania danych z Rejestru Sprawców Przepęstw na Tle Seksualnym o każdym członku personelu zatrudnionym na Krytej Pływalni Aqua Planet oraz, gdy jest to dozwolone przepisami obowiązującego prawa, informacji z Krajowego Rejestru Karnego, a kiedy prawo na to nie zezwala, uzyskiwania oświadczenia personelu dotyczącego niekaralności lub braku toczących się postępowań karnych lub dyscyplinarnych za przepęstwa przeciwko wolności seksualnej i obyczajności oraz przepęstwa z użyciem przemocy na szkodę małaletniego.

III. ZASADY BEZPIECZNYCH RELACJI MIĘDZY MAŁOLETNIIM A PERSONELEM

1. W komunikacji z małaletnimi należy zachować cierpliwość i szacunek.
2. Niedopuszczalne jest zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie lub obrażanie małaletniego.
3. Nie wolno krzyczeć na małaletnich. Wyjątek stanowią sytuacje, kiedy dochodzi do zagrożenia życia lub zdrowia małaletniego.
4. Należy unikać sytuacji pozostawiania członka personelu z małaletnim sam na sam w pomieszczeniach nieobjętych monitoringiem, chyba że jest to uzasadnione szczególnymi okolicznościami (np. zagrożenie życia/zdrowia małaletniego).
5. Nie wolno zachowywać się w obecności małaletnich w sposób niestosowny: używanie wulgarnych słów, gestów, żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej lub wykorzystywanie wobec małaletniego relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).
6. Obowiązuje zasada równości traktowania małaletnich – bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, religijny, kulturowy, światopogląd.
7. Zabronione jest nawiązywanie z małaletnim jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych, czy składanie mu propozycji o nieodpowiednim charakterze. Dotyczy to także seksualnych komentarzy, żartów gestów, udostępniania małaletnim treści erotycznych i pornograficznych bez względu na formę.
8. Zabronione jest proponowanie małaletnim alkoholu, wyrobów tytoniowych, e-papierosów, napojów energetycznych, nielegalnych substancji, jak również używanie ich w obecności małaletnich.
9. Kontakt fizyczny członka personelu z małaletnim jest co do zasady niedozwolony. Wyjątkiem są sytuacje kiedy kontakt taki nie prowadzi do krzywdzenia małaletniego i jest uzasadniony



okolicznościami – np. pokazanie prawidłowości układu ciała w trakcie ćwiczeń, udzielenie pierwszej pomocy, inne sytuacje zagrożenia życia/zdrowia małoletniego. Należy w związku z tym przestrzegać następujących zasad:

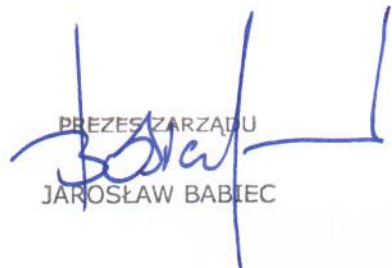
- 1) Nie wolno bić, popychać, szturchać ani w jakikolwiek inny sposób naruszać integralności fizycznej małoletniego,
- 2) Nie wolno dotykać małoletniego w sposób, który może być uznany za nieprzyzwoity bądź niestosowny,
- 3) Nie wolno łaskotać, udawać walki z małoletnimi czy prowadzić brutalnych zabaw fizycznych,
- 4) Kontakt fizyczny z małoletnim nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy,
- 5) W sytuacjach wymagających udzielenia małoletniemu pomocy, należy unikać kontaktów innych niż niezbędne do udzielenia pomocy.
10. Nie wolno zapraszać małoletnich do swojego miejsca zamieszkania/pobytu ani spotykać się z nimi poza godzinami pracy. Dotyczy to także kontaktów z małoletnimi poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon /e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).
11. Jeśli zachodzi taka konieczność, właściwą formą komunikacji z małoletnim lub jego opiekunem prawnym poza godzinami pracy są kanały służbowe (e-mail, telefon służbowy).

ZGŁOSZENIE KRZYWDZENIA LUB PODEJRZENIA KRZYWDZENIA MAŁOLETNIEGO

[dot. zgłoszeń dokonywanych przez osoby niebędące Członkami Personelu Spółki]

1. W przypadku krzywdzenia małoletniego na terenie Krytej Pływalni Aqua Planet w Trzebini lub podejrzenia takiego krzywdzenia, każda osoba będąca świadkiem krzywdzenia lub mająca podejrzenie krzywdzenia (w tym osoba małoletnia), powinna zgłosić tę okoliczność:
 - jeśli zdarzenie ma miejsce w hali basenowej – najbliższemu ratownikowi,
 - jeśli zdarzenie ma miejsce na pozostałych przestrzeniach obiektu (dot. np. również siłowni, strzelnicy) – w biurze lub kasie Krytej Pływalni.

Pełna treść Standardów publikowana jest na stronie internetowej www.aquaplanet.com.pl jak również w widocznym miejscu na terenie obiektu Krytej Pływalni Aqua Planet w Trzebini.

PREZES ZARZĄDU

JAROSŁAW BABIEC

